

人的資本数値データ（個別数値）

人財の状況

区分	細区分	単位	2023年度	2024年度	2025年度
従業員数	全体	人	1,141	1,116	1,124
	男性	人	1,047	1,015	1,011
	女性	人	94	101	113
平均年収	従業員	千円	6,549	7,037	7,792
平均年収増減率	従業員	%	2.8	7.5	10.7
平均年齢	従業員	歳	42.4	42.6	43.0
平均勤続年数	従業員	年	14.7	15.2	15.5
自己都合退職者数	社員	人	45	36	27
平均昇給額（基準賃金）	社員平均	円	9,626	16,800	25,370
平均昇給率（基準賃金）	社員平均	%	3.63	6.63	8.93

採用の状況

区分	細区分	単位	2023年度	2024年度	2025年度
新卒採用者数 （採用活動年度基準）	全体	人	33	25	27
	男性	人	28	18	22
	女性	人	5	7	5
	内、外国籍	人	4	6	6
経験者採用者数 （採用活動年度基準）	全体	人	4	12	11
	男性	人	4	11	5
	女性	人	0	1	6
定着率	各年度採用者	%	87	97	100
中核人財の多様性 （管理職のみ・全従業員）	中途	人	14	8	3
	内、女性	人	0	0	0

障がい者雇用

区分	細区分	単位	2023年度	2024年度	2025年度
障がい者雇用率	3月単月時点	%	1.74	2.44	2.43

女性の活躍推進

区分	細区分	単位	2023年度	2024年度	2025年度
採用者に占める女性比率		%	17.4	9.8	27.9
女性従業員比率		%	9.2	9.2	10.0
女性管理職比率		%	1.0	1.1	1.0
女性役員比率		%	10.0	10.0	10.0
女性技術者数		人	12	18	24
男女の賃金の差異	全労働者	%	66.0	63.7	62.0
	正規	%	67.3	65.3	64.1
	非正規	%	49.2	56.2	71.5

ワークライフバランス

区分	細区分	単位	2023年度	2024年度	2025年度
育児休業取得率(%)	全体	%	63.6	63.6	75.0
	男性	%	63.6	61.9	75.0
	女性	%	-	100	-
有給休暇取得率	全従業員	%	76.6	70.1	71.4
平均有給休暇取得日数	全従業員	日	15.1	14.6	14.8
健康経営	総合健康リスク	P	86	83	79
	高ストレス者割合	%	13.1	12.8	11.5